



## Exemple d'état des lieux général des mesures de prévention dans le club

**Avertissement :** Bien qu'elle se veuille aussi exhaustive que possible, cette liste reste indicative, et n'a de valeur que celle d'un simple exemple. Elle peut, le cas échéant, être complétée selon les particularités du club.

Club :

Nom, prénom :

Fonction au sein de l'association :

Date :

→ Règles de sécurité :

- Existe-t-il un règlement intérieur pour les salariés ?  Oui  Non

→ Relations avec les partenaires santé/sécurité :

- Existe-t-il des échanges d'information avec le médecin du travail ?  Oui  Non
- L'association fait-elle appel à des partenaires extérieurs pour la santé et la sécurité au travail ?  Oui  Non

→ Intégration de la prévention :

- Les achats de matériels prennent-ils en compte la prévention des risques ?  Oui  Non
- Les consignes de sécurité sont-elles intégrées aux consignes de travail lors de la réalisation d'activités ?  Oui  Non

→ L'affichage obligatoire :

- Les éléments suivants sont-ils affichés au siège du club :
  - les noms des représentants du personnel (le cas échéant) ?  Oui  Non
  - le nom de l'inspecteur du travail concerné ?  Oui  Non
  - le règlement intérieur conforme à l'article L. 1311-2 c. trav. (obligatoire pour les employeurs de 20 salariés ETP) ?  Oui  Non
  - le principe de non-discrimination ?  Oui  Non

→ Pénibilité du travail :

- Un plan d'action visant à lutter contre la pénibilité du travail a-t-il été mis en place ?  Oui  Non



→ L'expression des salariés :

- Les salariés sont-ils associés à la détermination des dangers et des moyens à mettre en œuvre pour les prévenir ?  Oui  Non
- Les salariés s'expriment-ils sur les problèmes d'organisation du travail ?  Oui  Non
- Existe-t-il un dispositif de recueil de suggestions faites par les salariés ?  Oui  Non
- Les demandes des salariés sont-elles traitées par le président de l'association dans le but d'améliorer les conditions de travail au sein de cette dernière ?  Oui  Non
- Une personne s'occupe-t-elle des questions liées à la sécurité et aux conditions de travail ?  Oui  Non
- Des problèmes liés à l'organisation du travail (cadence, stress) susceptibles de porter atteinte à la santé des salariés ont-ils été signalés ?  Oui  Non

→ Prescriptions légales :

- La réglementation relative au repos hebdomadaire est-elle respectée ?  Oui  Non
- La réglementation relative au repos quotidien est-elle respectée ?  Oui  Non
- La réglementation relative au nombre de jour consécutif de travail maximum est-elle respectée ?  Oui  Non
- Les prescriptions légales sont-elles respectées en matière de congé maternité ?  Oui  Non

→ Comportements addictifs :

- Les dirigeants du club dialoguent-ils avec leurs salariés lorsqu'ils décèlent des problèmes en rapport avec des substances engendrant une dépendance ?  Oui  Non

→ Accidents ou presque accidents :

- Au cours des cinq dernières années, des accidents du travail ou des cas de maladie professionnelle ont-ils été recensés au sein du club ?  Oui  Non

- Quel(s) type(s) d'accident(s) revient (nent) le plus souvent ?

.....

.....

.....

.....



• Quels sont les secteurs d'activités du club les plus touchés ?

.....  
 .....  
 .....

• Les accidents du travail sont-ils signalés quelle que soit leur importance ?  Oui  Non

• Une analyse systématique des accidents du travail est-elle réalisée ?  Oui  Non

• Des mesures de prévention sont-elles prises en conséquence ?  Oui  Non

• Des moyens de premiers secours sont-ils prévus en cas d'accident ?  Oui  Non

→ Secourisme

• Le personnel est-il formé au secourisme ?  Oui  Non

→ Absentéisme

• Des mesures de lutte contre l'absentéisme sont-elles mises en œuvre ?  Oui  Non

→ Utilisation d'un bien public

• Existe-t-il une convention entre le club et une collectivité publique pour l'utilisation d'un bien public ?  Oui  Non

• Cette convention précise-t-elle les conditions :  
 - d'utilisation des installations ?  Oui  Non

- de maintien en bon état des installations ?  Oui  Non

Autres mesures de préventions non-traitées par le questionnaire

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....