

**ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE ELECTIVE CDOS-AISNE
DU VENDREDI 21 MARS 2025**

RAPPORT D'ACTIVITES 2024

Objectif 2 : SPORT & PROFESSIONNALISATION

DESCRIPTIF DES ACTIONS

- Aider, conseiller et accompagner sur la création d'emplois sur le dispositif régional de Création d'Emplois Associatifs Pérennes,
- Informer, conseiller et soutenir les bénévoles sur la structuration de l'emploi,
- Accompagner les associations à la gestion salariale de l'emploi en qualité de Tiers de Confiance Urssaf « Impact Emploi Association »,
- Animer et coordonner un collectif de Formation de Bénévoles dans l'Aisne,
- Organiser et animer une formation pour des personnes atteintes de Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA).

DEROULEMENT DES ACTIONS

Le mouvement sportif s'est fortement professionnalisé du fait de la mise en place de différents dispositifs d'aide à la création d'emplois dans le secteur associatif. Cette création d'emplois a été faite par des associations, pour la plupart primo employeurs. Ces associations ont dû acquiescer ce nouveau statut d'employeur, qui est le plus souvent méconnu par les bénévoles.

Malheureusement, les associations et leurs responsables bénévoles ne se sont pas préparés à cette évolution tant au niveau de leurs activités, de leurs organisations et de leurs perspectives de développement.

En 2024, le CDOS-Aisne a maintenu et poursuivi son action en direction du mouvement sportif en proposant aux associations :

- Une aide à la mise en place de projet de développement associatif,
- Un soutien à la création d'emplois dans le secteur sportif,
- Une aide à la gestion quotidienne des emplois,
- Une démarche d'accompagnement dans la mise en application de la Convention Collective Nationale du Sport (CCNS),

I) LE DISPOSITIF REGIONAL DE CREATION D'EMPLOIS ASSOCIATIFS PERENNES (CREAP)

Le CDOS-Aisne œuvre, depuis de nombreuses années, sur les problématiques de l'emploi associatif en apportant un soutien à la fonction employeur et en accompagnant les associations à la gestion administrative de l'emploi. C'est pourquoi, le CDOS-Aisne a intégré le collectif des conseillers à la création d'emploi CREAP.

Le CDOS-Aisne a été la première structure du mouvement sportif Hauts-de-France reconnue « structure conseil » pour les emplois CREAP, du fait de ses actions liées à la structuration de l'emploi dans le département de l'Aisne.

En qualité de « structure conseil », le CDOS-Aisne est chargé d'accompagner les associations souhaitant créer un poste associatif afin de vérifier l'opportunité de la création et ses perspectives de pérennisation. Cette action se déroulera avec une mobilisation en 3 étapes.

1) Au moment de la demande de création

Le CDOS-Aisne, « structure conseil CREAP » se rapproche du porteur de projet de création d'emploi afin de vérifier :

- La cohérence du projet d'emploi dans l'association (contexte, objet de l'association, actions développées, modèle économique et le projet d'emploi)
- La capacité du porteur de projet à endosser la responsabilité d'employeur (capacité à reconnaître éventuellement ses carences sur ce domaine et se faire accompagner)
- La compatibilité du projet d'emploi avec les orientations régionales prise dans la délibération cadre

Le CDOS-Aisne s'engage à rédiger un avis sur l'opportunité de la création et sa pérennisation qui sera proposé, au service de la région Hauts-de-France, pour validation ou non. La décision finale d'accompagnement à la création des postes sera proposée aux élus par les services de la Région.

2) Au 15^{ème} mois du conventionnement

Une évaluation est mise en place, au 15^{ème} mois de la création du poste afin de vérifier les conditions de développement de l'emploi, la perspective de pérennisation, son apport aux actions menées par la structure, en effectuant un suivi sur :

- Le contexte global de la structure (environnement, évolutions des financements, impacts des réformes...),
- Les évolutions du projet, de l'organisation de l'association, de sa gestion, de ses actions, des emplois...
- La sollicitation et/ou l'obtention d'un accompagnement spécifique,
- L'impact de la création du poste sur le développement des activités de l'association,
- La viabilité économique du projet.

3) Au 30^{ème} de conventionnement

Un bilan final de la création du poste est élaboré afin de vérifier l'apport du poste sur le développement des activités de l'association et les solutions et les modalités de pérennisation de l'emploi.

Evaluation

Le CDOS-Aisne a participé à 6 comités d'avis collectif sur 7 organisés en visioconférence et 2 séminaires sur 2 organisés, en présentiel, en 2024, qui réunissent les 26 structures conseils conventionnées et missionnées par la région Hauts-de-France, pour présenter les bilans à 2 ans et à 4 ans des postes CREAP créés :

- Le 12 janvier 2024,
- Le 16 février 2024,
- Le 15 mars 2024,
- Le 12 avril 2024 (Séminaire),
- Le 14 juin 2024,
- Le 12 juillet 2024,
- Le 13 septembre 2024 (Excusé),
- Le 18 octobre 2024,
- Le 29 novembre 2024 (Séminaire).

Le CDOS-Aisne a présenté 5 bilans à 4 ans finalisés en comité d'avis collectif, tout secteur d'activités confondus, d'associations ayant créées un emploi sur le dispositif Emploi CREAP.

II) L'ACCOMPAGNEMENT A LA STRUCURATION DE L'EMPLOI

Depuis 2016, le CDOS-Aisne, en qualité de Centre de Ressource et d'Information pour les Bénévoles (CRIB) est devenu co-coordonateur et co-animateur du réseau des Guid'Asso. Ce réseau est labellisé par le Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports de l'Aisne.

Ce réseau a pour objectif principal de créer des relais territoriaux bien identifiés par les acteurs associatifs, de façon à leur apporter un appui dans leur gestion au quotidien, en complément du réseau Guid'Asso et des interventions plus ciblées du DLA et des têtes de réseaux sectorielles.

Dans ce cadre, le CDOS-Aisne accompagne le mouvement sportif dans plusieurs domaines :

- Un conseil personnalisé sur les questions de gestion financière,
- Un accompagnement sur l'acquisition du statut d'employeur,
- Un accompagnement sur la gestion des ressources humaines,
- Un accompagnement sur la gestion de l'emploi,
- Des conseils sur la vie associative,
- Des mises en relation avec des fédérations, des têtes de réseau, d'autres acteurs de l'accompagnement, des dispositifs de soutien aux associations et des services de collectivités,
- Des formations pour les bénévoles associatifs.

Evaluation

Le CDOS-Aisne a joué pleinement son rôle d'informations et de conseils à la structuration de l'emploi auprès du mouvement sportif en :

- Soutenant et accompagnant 3 associations sportives primo-employeuses à l'acquisition du statut d'employeur,
- Rédigeant 63 contrats de travail et fiches de poste pour des associations sportives employeuses.

III) L'ACCOMPAGNEMENT ADMINISTRATIF A LA GESTION SALARIALE

L'embauche de salariés a imposé aux associations sportives de nouvelles responsabilités juridiques, pénales sans compter les démarches administratives liées à la gestion du personnel.

Malheureusement, ces associations ne sont pas préparées à ce statut d'employeur, qui est le plus souvent méconnu par les bénévoles.

Pour faciliter la tâche des associations et surtout de leurs bénévoles, le CDOS-Aisne a signé, le 22 mai 2003, une convention avec les services de l'Urssaf, pour être reconnu "Tiers de confiance", dans le cadre du dispositif Impact Emploi Association. Le tiers de confiance joue d'intermédiaire entre les services de recouvrement des cotisations et les employeurs associatifs.

Grâce à cette reconnaissance, le CDOS-Aisne assure la gestion quotidienne des emplois qui génère :

- La déclaration d'emploi des salariés,
- L'établissement des bulletins de paie,
- Les déclarations sociales périodiques aux organismes sociaux (Urssaf, Assedic, Retraite Complémentaire, Centre des Impôts),
- Le paiement des cotisations et taxes,
- Les déclarations et formalités liées à la gestion du personnel,

Cette gestion est complétée par l'élaboration des formalités quotidiennes liées à la gestion de personnels. Cette action complémentaire, présentée dans le chapitre 2 « structuration de l'emploi » comprend notamment le suivi :

- Des contrats de travail, avenants,
- Des arrêts de travail (maladie, accident),
- Des congés payés,
- Des ruptures de contrat (démission, licenciement),
- De l'activité partielle (création de compte, demande d'autorisation préalable, demande d'indemnisation, gestion des heures...).

Evaluation

L'accompagnement administratif à la gestion salariale a généré l'établissement de 1 405 bulletins de paie et 685 Déclarations Sociales Nominatives (DSN). 170 salariés au sein de 62 associations sont gérés par le CDOS-Aisne.

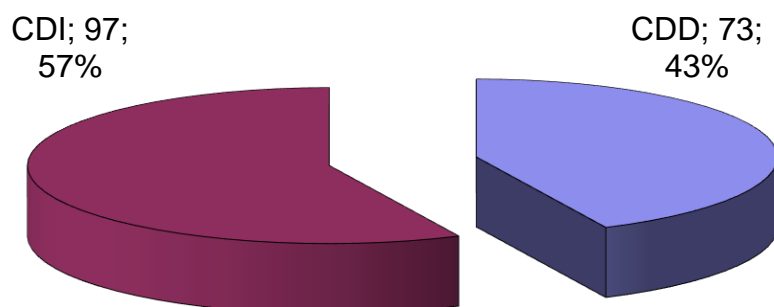
De plus, le CDOS-Aisne a également réalisé, dans le cadre du soutien à la gestion quotidienne des emplois sportifs :

- 63 formalités de fin de contrat de travail avec la rédaction du certificat de travail, de l'attestation France Travail et du solde de tout compte,
- 69 gestions et suivis d'arrêt de travail,
- 49 gestions et suivis des Indemnités Journalières de Sécurité Sociale (IJSS).

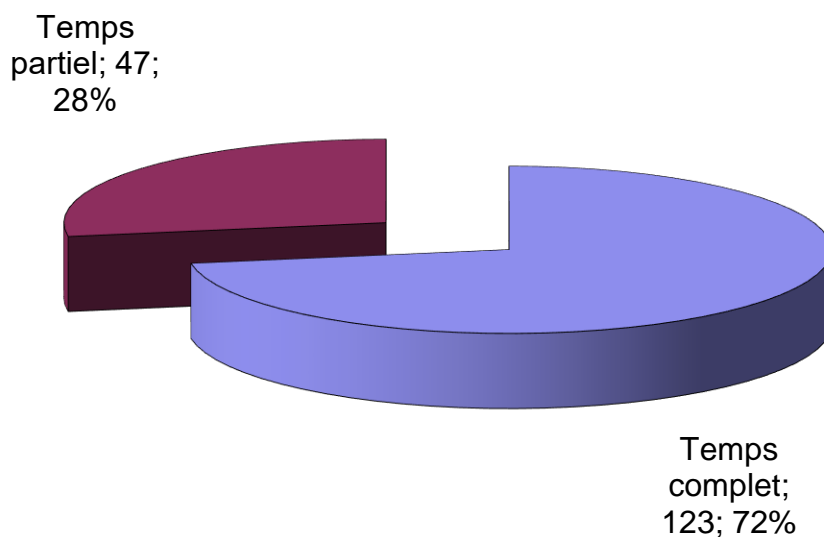
Cet accompagnement administratif représente une gestion salariale de :

- 2 322 691 € de salaires bruts,
- 6 26 480 € de cotisations Urssaf,
- 52 558 € de cotisations Pôle Emploi,
- 159 638 € de cotisations Retraite complémentaire,
- 36 949 € de cotisations Formation,
- 20 986 € de cotisations Prévoyance,
- 35 719 € de cotisations de complémentaire santé,
- 175 719 heures de travail, soit au total 96,55 ETP.

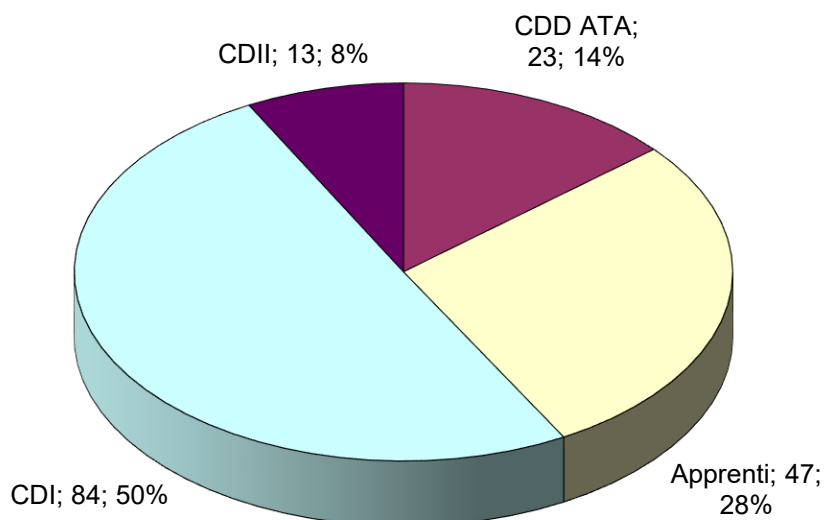
QUELS SONT LES TYPES DE CONTRATS SIGNES ?



Quel est le temps de travail des salariés ?



QUELLES SONT LES FORMES DE CONTRATS CREEES ?



IV) LA FORMATION DE RESPONSABLES ASSOCIATIFS DE L' AISNE (FB02)

Depuis 2004, sous l'impulsion du Conseil Départemental de l'Aisne et du Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports de l'Aisne, le CDOS-Aisne, la Fédération des Centres Sociaux de l'Aisne, les Francas de l'Aisne et la Ligue de l'Enseignement de l'Aisne et Axothéa ont décidé d'unir leurs compétences et leurs moyens pour proposer des modules de formation au mouvement associatif départemental.

En 2021 et 2024, l'Union Régionale des Associations Culturelles et Éducatives Hauts-de-France (Uracen) et le Pied @ L'Etrier ont décidé d'intégrer le collectif de formation de bénévoles de l'Aisne pour proposer des modules de formations supplémentaires.

Depuis la mise en place de ce groupe de travail, le CDOS-Aisne assure un rôle de coordination et d'animation visant à assurer :

- La construction du catalogue,
- La communication du programme (envoi des catalogues, relance..),
- La gestion et le suivi des inscriptions,
- Le suivi et la gestion des statistiques,
- La mise en place des réunions du groupe de travail...

La communication du programme de formation de bénévoles dans l'Aisne est assurée, intégralement, par le CDOS-Aisne grâce à la mise en place d'un onglet spécifique et de pages dédiées à la formation sur le site Internet du CDOS-Aisne. Cette communication en ligne permet de (<https://aisne.franceolympique.com/art.php?id=62700>) :

- Télécharger le catalogue de formations,
- Visualiser le programme complet des formations,
- Télécharger les fiches « produits » des formations proposées,
- S'inscrire en ligne,
- D'activer des relances internet tous les 2 mois.

De plus, une page spécifique « Groupe de Travail Formation de Bénévoles de l'Aisne » dédiée uniquement au collectif (partenaires institutionnels et associatifs) donne accès, en temps réel, à chaque membre, aux (<https://aisne.franceolympique.com/art.php?id=71632>) :

- Documents d'organisation du collectif,
- Documents pour les formations,
- Relevés de décisions des réunions,
- Bilans du programme de formations des 10 dernières années,
- Etats des inscriptions de l'année en cours.

Evaluation

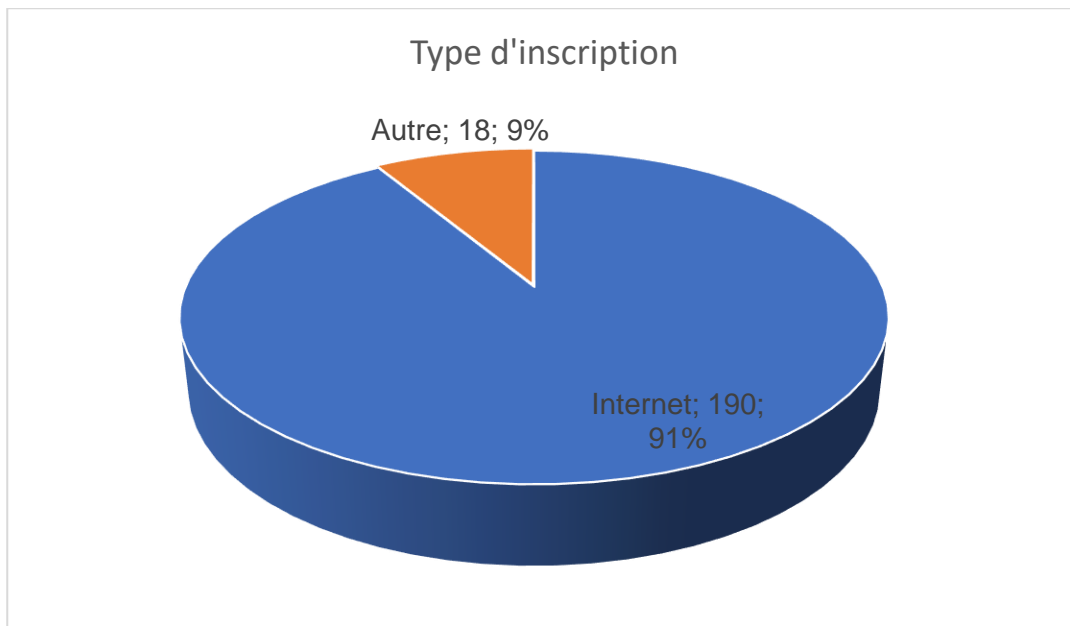
Sur le catalogue 2024, 30 modules de formations ont été programmés, soit 74 sessions et 84 demi-journées de formation proposées :

- 47 sessions ont été réalisées,
- 27 sessions ont été annulées faute de participants,
- 3 sessions ont été reportées,
- 3 sessions ont été réalisées en visioconférence.

Le collectif d'organisation des formations de bénévoles a enregistré la présence de 172 bénévoles pour 311 participations. Les bénévoles participent en moyenne sur 1,81 sessions, soit une moyenne de 6,62 participations par session.

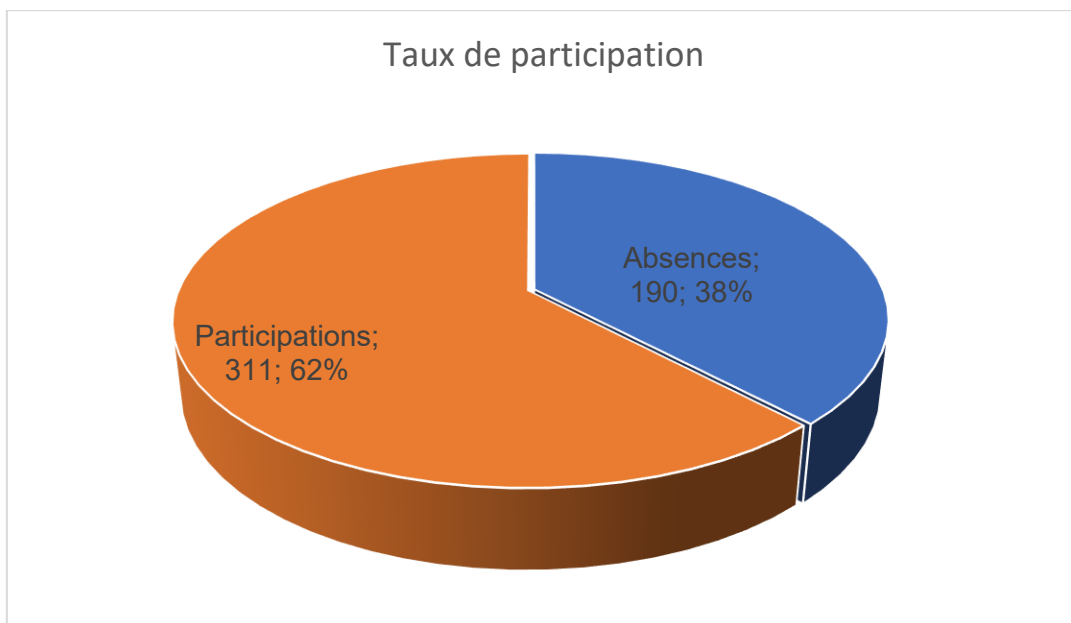
Le nombre d'intention de participations était nettement supérieur puisque 208 bénévoles se sont inscrits, soit 584 intentions de participations. Le collectif d'organisation enregistre un taux d'absentéisme de 38% (Ci-après des statistiques détaillées).

Organisateurs	Thématiques	Inscriptions	Participations
CDOS-Aisne	Comptabilité des associations - Niveau 1	74	49
	Sources de financement d'une association	57	33
	Préparer une demande de subvention en ligne	50	33
	Rédiger le projet de l'association	36	9
	Sensibiliser à l'accueil d'une personne en situation de handicap	10	0
	Atelier d'écriture compte asso	32	25
Francas	De l'écriture du projet à la subvention	5	5
	Partenariat et projet partagé	9	4
	Préparer, animer, conclure une réunion	18	10
	La gouvernance d'une assoiation	13	8
Ligue de l'Enseignement	Outils en ligne	10	0
	Créer son site Internet - Niveau 1	24	15
	Créer son site Internet - Niveau 2	26	21
	Communication : Newsletter et réseaux sociaux	16	13
	Développer ses projets grâce au numérique	14	5
Centres Sociaux	La loi 1901 et les statuts d'une association	24	10
	Documents obligatoires et indispensables d'une association	20	8
	L'association et ses responsabilités	19	7
	Animer un projet – Niveau 1	6	0
	Outils de construction et d'évaluation d'un projet	12	0
Uracen	Traitement des archives d'une association	15	8
	Evolutions des droits des bénévoles	8	3
	Règlement Général sur la Protection des Données	9	6
	Comprendre les politiques publiques	6	0
	RGPD "Mise en place d'un DPO"	7	0
Axothéa	Lecture à voix haute	15	12
	Littérature Jeunesse et Théâtre	20	9
	Prise de parole en public	4	0
SDJES Aisne	Prévention de la radicalisation	25	18
		584	311



Soit :

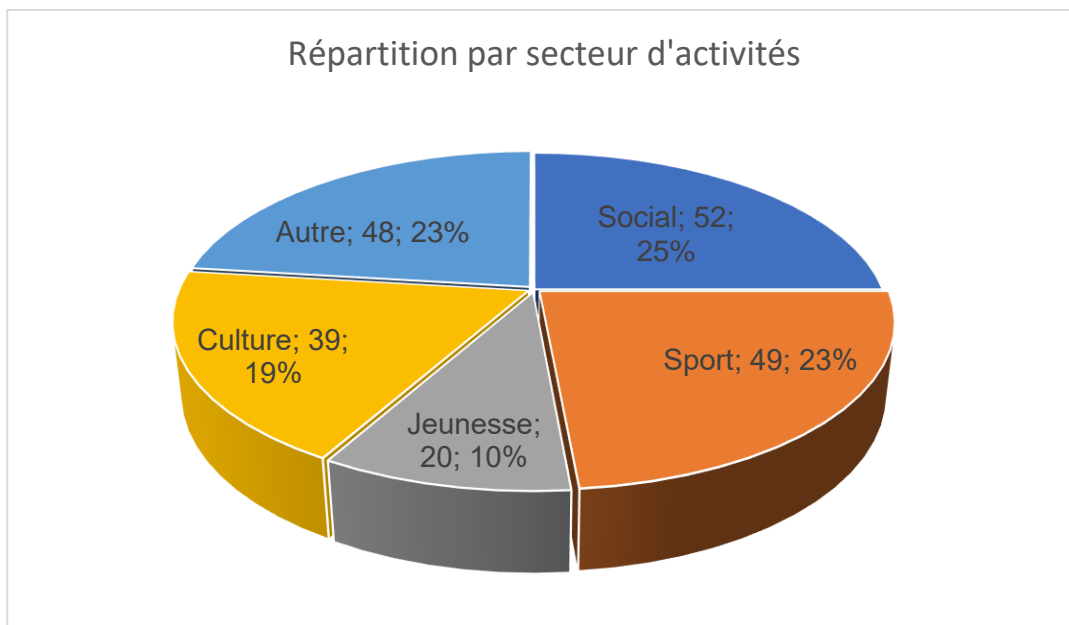
- 208 bénévoles inscrits pour 584 intentions de participations (2,81 inscriptions par bénévoles),
- 190 inscriptions par Internet, 18 directement auprès des fédérations.



Soit en participation :

- 172 bénévoles inscrits pour 311 participations (1,81 participations par bénévoles),
- 190 absences de 84 bénévoles,

REPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITES



Soit en nombre de participants :

- Social : 52 participants,
- Sport : 49 participants,
- Jeunesse : 20 participants,
- Culture : 39 participants,
- Autre : 48 participants (non adhérents à une fédération),

V) LA FORMATION DES PERSONNES ATTEINTES DE TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME

Le CDOS-Aisne, très impliqué sur le champ du Handicap a été sollicité par l'animatrice-coordinatrice du Groupement d'Entraide Mutuel de Laon (GEM TSA Laon), qui accueille des personnes atteintes de Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA).

Le GEM TSA Laon souhaite obtenir un soutien et un accompagnement sur la découverte et la connaissance de la vie associative. Cette démarche a pour objectif final de créer une association qui sera administrée par les personnes autistes.

Depuis septembre 2022, le CDOS-Aisne construit un parcours de formation pour répondre aux attentes du GEM TSA Laon et des personnes accueillies.

1) Le contenu pédagogique

La formation sur la découverte de la vie associative s'articule autour de 7 thématiques :

- La découverte de la vie associative
 - Avoir un éclairage sur les grandes lignes de la loi relative au contrat d'association de juillet 1901,
 - Connaître les différentes instances d'une association,
 - Identifier des rôles et missions des membres d'une association.

- L'organisation de manifestations
 - Connaître la méthodologie et la réglementation en vigueur pour l'organisation d'une manifestation.
- Les sources de financement d'une association
 - Connaître les différentes formes de financements mobilisables pour une association.
 - Savoir mobiliser les financements les plus pertinents, tout en restant cohérent dans le développement de ses activités.
- Le projet associatif
 - Comprendre l'intérêt du projet associatif,
 - Acquérir la méthodologie de base permettant de construire le projet associatif de sa structure.
- L'organisation du sport en France et du mouvement associatif,
 - Connaître les acteurs du sport et du mouvement associatif,
 - Connaître les prérogatives des acteurs aux différents échelons territoriaux.
- Les ressources humaines de la vie associative,
 - Découvrir les obligations d'une association employeuse,
 - Connaître les différents engagements associatifs,
 - Découvrir le statut et les rôles des bénévoles
 - Identifier les responsabilités incombant aux responsables associatifs dans le cadre des activités développées par leur association.
- La gestion financière d'une association
 - Comprendre et appliquer les principes comptables pour le bon fonctionnement d'une l'association.
 - Savoir lire et utiliser les outils comptables de base.

A l'issue de cette formation théorique, un travail d'information, de soutien et d'accompagnement sur la construction d'une association et de son projet associatif est réalisé avec l'ensemble des stagiaires.

2) Les modalités d'apprentissage

a) L'articulation apports théoriques et mise en situation pratique

Afin de faciliter l'apprentissage mais aussi pour rendre la formation plus attractive et ludique, le CDOS-Aisne veille tout particulièrement à articuler des temps d'apports théoriques avec des temps de travail autour des espaces de discussion et de cas pratiques. L'objectif est de faciliter la mise en application des notions théoriques et de susciter de nouvelles interrogations et échanges entre les stagiaires.

b) Une valorisation de l'engagement bénévole grâce au Certificat de Formation à la Gestion Associative (CFGGA)

Le Certificat de Formation à la Gestion Associative (CFGGA) a pour objet d'encourager et de valoriser l'engagement bénévole des personnes, souhaitant acquérir des connaissances nécessaires pour assumer les responsabilités de gestion administrative, financière et humaine dans une association. Ce certificat constitue une reconnaissance d'un parcours de formation.

3) Le Certificat de Formation à la Gestion Associative (CFGGA)

La formation théorique dispensée peut permettre aux stagiaires d'obtenir le Certificat de Formation à la Gestion Associative.

L'obtention de ce CFGGA se fait en deux étapes :

- La formation théorique : Elle doit apporter des connaissances suffisantes sur la spécificité du fonctionnement associatif, de ses acteurs et de son environnement. Elle doit également permettre l'acquisition de connaissances pour prendre des responsabilités, conduire et développer un projet associatif.
- La formation pratique : Pour valider la formation, une expérience pratique, réalisée après la formation théorique et sur un temps équivalent à 20 jours effectifs minimum, doit être accomplie dans une association déclarée. Ce temps pratique doit débuter au plus tard 6 mois à compter de la fin de la formation théorique.

Un livret de formation « CFGGA » sera délivré à la fin de la formation théorique à chaque stagiaire. Ce dernier sera à compléter avec les informations du stage pratique et à retourner au CDOS-Aisne. Les modalités de remise officielle du certificat seront précisées par la suite. Cette formation constitue l'occasion de mettre en évidence l'intérêt pour les stagiaires de valoriser leur engagement bénévole dans les parcours scolaires, universitaires voire professionnels. Le CFGGA est construit comme un outil favorisant cette valorisation.

4) Le déroulement de la formation

Afin de rendre plus attractive la formation et de favoriser l'intérêt de chaque participation, elle se déroule selon les modalités suivantes :

- Des temps de formation théoriques,
- Des temps de formation pratiques,
- Des espaces d'échanges et de discussion.

Les différents temps de formation sont organisés selon une temporalité de ½ journées, le samedi de 9h30 à 12h30, tous les mois et ont débuté au mois d'octobre 2022 avec une fin prévue en juin 2024. Le calendrier reste prévisionnel car la formation est adaptée aux connaissances, aux disponibilités et aux difficultés rencontrées par les personnes autistes.

5) L'accompagnement pendant et post formation

En complément de la formation, le CDOS-Aisne accompagne les personnes autistes sur la création de l'association et la mise en place d'une manifestation sportive :

- La définition et l'écriture du projet association,
- L'organisation et la tenue de la 1^{ère} Assemblée Générale Ordinaire,
- La formalisation d'une demande de subvention auprès du Fonds pour le Développement de la Vie Associative,

Au cours de la formation, le CDOS-Aisne et le GEM TSA de Laon ont atteint le 1^{er} objectif fixé avec la création de l'association, le 23 janvier 2023, par la tenue de l'Assemblée Générale Constitutive.

6) Les personnes autistes accompagnées

Le CDOS-Aisne a poursuivi le programme de formation et l'accompagnement auprès de 6 personnes, âgées de 18 à 50 ans, atteintes de Troubles du Spectre de l'Autisme.

L'année 2024 a été consacrée, principalement, sur :

- La rédaction et la finalisation du projet associatif,
- L'organisation des réunions statutaires (Bureau et Conseil d'Administration),
- La préparation et l'organisation de l'Assemblée Générale Ordinaire avec la rédaction des rapports moral, d'activités et financiers.

De plus, le CDOS-Aisne continue d'accompagner l'association GEM TSA de Laon, de façon directe et indirecte, puisque Franck MASCRET, Directeur du CDOS-Aisne, s'est proposé d'être le vérificateur aux comptes de l'association afin d'accompagner les bénévoles sur la mise en place d'une comptabilité.

Par ailleurs, les 6 bénévoles, tous atteints de troubles autistes, ayant suivi la formation, ont reçu, le 26 avril 2024, lors de la clôture de la formation Jeunes Bénévoles Futurs Dirigeants, organisée par le CDOS-Aisne, le Certificat de Formation à la Gestion Associative.

Le Certificat de Formation à la Gestion Associative, qui a été délivré, est l'aboutissement de presque 2 années de formation.