



Présentation des travaux liés à la résolution « Emploi »

Michel MARCOUL et Paul CARRE



Contexte

- DÉSIGNATION D'UN BINÔME EN CHARGE DE L'EMPLOI AU SEIN DE LA COMMISSION DES TERRITOIRES
- DÉFINITION DE TROIS AXES VALIDÉS AU CONGRÈS 2012 DES CROS/CDOS/CTOS :
 - Prendre part, de manière active avec les partenaires sportifs, les collectivités territoriales et les pouvoirs publics, à **l'élaboration comme à la mise en œuvre des stratégies territoriales en faveur de l'emploi sportif répondant aux besoins de développement du Mouvement Olympique et Sportif**
 - **Soutenir et accompagner**, en développant de nouvelles modalités concertées d'appui, les clubs, ligues et comités sportifs **dans la professionnalisation de leur organisation et de leur fonction employeur**
 - **Développer des partenariats** privilégiés avec toutes les parties prenantes institutionnelles concernées par l'emploi (collectivités territoriales, Pôle emploi, OPCA, etc.)



2 actions à privilégier

- ANIMATION D'UNE DYNAMIQUE AUTOUR DE L'EMPLOI

- « MONTÉE EN COMPÉTENCES » DES ACTEURS



Animation d'une dynamique autour de l'emploi

- FAIRE REMONTER LES BONNES PRATIQUES LIÉES À :
 - la plus-value de mettre en place une politique globale liée à l'emploi
 - la création d'emploi et son accompagnement (de l'élaboration du projet à la gestion à la gestion de l'emploi) par la mobilisation de dispositifs publics d'aide à l'emploi correspondants



Animation d'une dynamique autour de l'emploi

- MOBILISATION ET MISE EN ŒUVRE AUTOUR DE 4 AXES :
 - 2 axes qui concernent l'ensemble des dispositifs (au-delà des emplois d'avenir)
 - ✓ La représentation du mouvement sportif et de ses spécificités auprès des acteurs impliqués au sein du dispositif
 - ✓ L'information et le primo-accompagnement à la création d'emploi,
 - 2 axes plus directement liés au dispositif des emplois d'avenir:
 - ✓ Le suivi, la formation et le tutorat,
 - ✓ La sortie du dispositif.



Animation d'une dynamique autour de l'emploi

- OUTILS MIS À VOTRE DISPOSITION

- L'extranet

- Un tableau de bord comprenant (MAIL ENVOYÉ LE 2 AVRIL 2013) :

- ✓ des pistes d'implication des CROS /CDOS/CTOS dans le déploiement et la mise en œuvre de la politique globale liée à l'emploi
- ✓ les ressources mises à votre disposition par le CNOSF en vue de vous soutenir dans cette démarche

- Un questionnaire sera envoyé dans les prochains jours afin :

- ✓ d'identifier les pratiques territoriales en la matière
- ✓ de valoriser ces initiatives
- ✓ de définir des préconisations
- ✓ de produire des outils adaptés aux besoins du secteur



Animation d'une dynamique autour de l'emploi

- Un appui à l'échelon territorial :
 - ✓ Les «référents emplois» interrégionaux
 - ✓ Les référents territoriaux
 - ✓ Les coordinateurs interrégionaux

- Un appui à l'échelon national :
 - ✓ Le CoSMoS
 - ✓ Le CNAR-Sport



« Montée en compétences » des acteurs

■ MISE EN ŒUVRE DÈS LES PROCHAINES INTERRÉGIONS 2013 DE FORMATIONS/INFORMATIONS :

- A destination des élus des structures des interrégions : organisation de « séminaires » sur les enjeux stratégiques liés à la création d'emploi et à la fonction employeur au service des projets fédéraux de développement dans les territoires et de leur mise en œuvre
- A destination des techniciens élus ou salariés en charge de l'emploi : organisation d'une formation technique « *accompagnement à la création d'emploi et à la fonction employeur* »
 - ✓ Objectif : une personne par structure pourra accéder à cette formation
 - ✓ Publics prioritaires :
 - Les salariés en charge de la thématique
 - Si la structure n'a pas de salarié : l'élu en charge de l'emploi
 - « Référents emplois » interrégionaux